

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский  
сад комбинированного вида № 67 «Надежда»  
на 2024-2026 год**

Территориальный отдел  
Республики Татарстан по г. Набереж-  
ные Челны и Тулмышскому району  
3508 от 25.03.26  
DM

г. Набережные Челны  
2026г

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 67 «Надежда», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице его представителя - заведующего Митрохиной Ирины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Вилковой Натальи Владимировны, именуемое в дальнейшем «Выборный орган первичной организации», действующего на основании протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации №1 от 28.03 2024 г., с другой стороны, далее именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Дополнительное соглашение) о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2026 годы о нижеследующем:

### **1. Пункт 2.2.5. изложить в следующей редакции:**

«2.2.5. Способствовать реализации правового статуса педагогических работников, установленного законодательством об образовании, включая право на защиту профессиональной чести и достоинства, и руководствоваться при разработке и принятии соответствующего локального нормативного акта примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.12.2025г №ОК-3775/08/756 о примерном положении – (приложение № 1 к настоящему Соглашению)».

### **2. В пункте 3.1.3. абзац шестнадцатый изложить в следующей редакции:**

«На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025г №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре».

### **3. Пункт 3.1.5. изложить в новой редакции:**

«3.1.5. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным

требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальностям или направлениям подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в Детском саду не допускаются иностранные агенты.».

**4.В пункте 4.1.1. абзац второй изложить в следующей редакции:**

«Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025г №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам,

образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025г №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»».

**5.Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:**

«4.4.Педагогические работники Детского сада имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяются Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025г N236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»».

**6.Приложение №1 к коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.**

7.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Заведующий  
муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением «Детский сад  
комбинированного вида №67  
«Надежда»



/И.В.Митрохина/

2026 г.

Председатель  
Первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида  
№67 «Надежда»

/И.В.Вилкова/

«17» марта 2026 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 67 «НАДЕЖДА»**

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБ ДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 67 «Надежда»

 Н.В.Вилкова

17 марта 2026 года

Введено в действие приказом заведующего  
от 17.03.2026 года № \_\_\_\_\_

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Заведующий МБ ДОУ  
«Детский сад комбинированного вида  
№ 67 «Надежда»

 И.В.Митрохина

17 марта 2026 года

Рассмотрено на Общем собрании педагогических  
работников  
от 17.03.2026 года. Протокол № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о профессиональной этике педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики, которыми должны руководствоваться педагогические работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №67 «Надежда» (далее - Детский сад) при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г №273-ФЗ, «О противодействии коррупции» №273-ФЗ от 25.12.2008г; «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» от 29.12.2010г N436-ФЗ (в последней редакции); Письмом Минпросвещения России и Профсоюза педагогических работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019г N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических педагогических работников»; иными нормативными правовыми актами; Уставом Детского сада, а также основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Положения является установление этических норм и правил служебного поведения педагогических работников Детского сада для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета педагогических работников Детского сада и обеспечение единых норм поведения.

1.4. Положение служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогическим работникам Детского сада в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников Детского сада и их самоконтроля.

1.5. Гражданин РФ, поступающий на работу в Детский сад, обязан ознакомиться с положением о профессиональной этике и служебном поведении педагогических работников (далее - Положение) и соблюдать его в процессе своей деятельности.

**2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Профессиональная этика педагогических работников Детского сада - совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);

- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);

- ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

2.2. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

з) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;

и) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

л) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Детского сада, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

м) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации о воспитанниках за исключением той, которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

### **3. Отношение педагогических работников к подаркам и иным знакам внимания**

3.1. Получение или вручение педагогическим работникам Детского сада подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее - подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределенности, способствовать возникновению конфликта интересов.

3.2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, педагогический работник Детского сада попадает в реальную или

мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

3.3. Обеспечиваемое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

3.4. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии.

3.5. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника Детского сада.

3.6. Педагогическому работнику Детского сада не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;
- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

3.7. Педагогическим работникам Детского сада запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

#### **4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников Детского сада, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Детском саду, в соответствии с ч. 2 ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права педагогических работников Детского сада на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.5. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежеланию работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

#### **5. Ответственность за нарушение настоящего Положения**

5.1. Нарушение педагогическими работниками Детского сада настоящего Положения подлежат моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогических работников Детского сада и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к педагогическому работнику Детского сада мер юридической ответственности.

5.2. Соблюдение работниками Детского сада настоящего Положения учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.3. Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и задает честь Детского сада.

#### 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным актом Детского сада и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Разделы настоящего Положения могут быть изменены, дополнены. Изменения оформляются в виде новых версий текста Положения и утверждаются приказом заведующего Детским садом.

6.3. Срок действия Положения - до внесения изменений.

6.4. С целью ознакомления педагогических работников с настоящим Положением Детский сад размещает его на информационном стенде, а также на официальном сайте Детского сада в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по web-адресу: [https://edu.tatar.ru/n\\_chelny/page92663.htm](https://edu.tatar.ru/n_chelny/page92663.htm).



Протнуровано, пронумеровано,  
скреплено круглой печатью  
21/04/2016 листов  
Зав. МБДОУ Детский сад  
комбинированного вида №67 «Надежда»



И.В. Митрохин  
20/04/2016

